



Inclusió i transformació social des de  
l'acció comunitària, la formació,  
el mentoratge i la mediació

**INFORME ANUAL DE  
GOVERN CORPORATIU DE LA  
FUNDACIÓ PRIVADA GENTIS  
ANY 2025**

**NOM DE LA FUNDACIÓ:** Fundació Privada Gentis

**DATA DE L'INFORME:** Febrer 2025

## 1. FUNDADORS

La Fundació Gentis va ser creada l'any 2006 per FUNDACIÓ PRIVADA PLATAFORMA EDUCATIVA, aportant com a dotació inicial 10.000 €, i l'ASSOCIACIÓ GENTIS DE TERÀPIA FAMILIAR, aportant com a dotació inicial els seus actius i passius de l'Associació Gentis de Teràpia Familiar.

La Fundació forma part del Grup Plataforma Educativa juntament amb Fundació Privada Astres, Fundació el 7, Fundació Privada Infància i Família, Fundació Privada Resilis, Fundació Privada Utopia, Fundació Acció Social Infància, Eina Activa empresa d'inserció, Fundació Privada Sallar, i Associació Acciona't.

## 2. ESTRUCTURA DEL PATRONAT

### 2.1 Nombre màxim i mínim

En els Estatuts de la Fundació Privada Gentis està previst que el Patronat es constitueixi per un mínim de 3 i un màxim de 13 persones patrones.

### 2.2 Quadre de membres del Patronat

Nom	Càrrec actual en el Patronat	Data de nomenament	Data venciment com a patrona
Montserrat Serrats Cailà	Presidenta	28/12/2018	30/10/2034
Anna M. Suñer i Damon	Secretària	28/12/2018	30/10/2034
Carles Martínez	Tresorer	28/12/2018	28/12/2028
Glòria Fàbrega	Vocal	28/12/2018	28/12/2028
Jordi Pasual i Pèlach	Vocal	28/12/2018	30/10/2034

### 2.3 Relació d'índole familiar, comercial o contractual entre les patrones

Les persones patrones que conformen Fundació Gentis no tenen cap relació familiar, comercial o contractual entre ells.

## 2.4 Perfil professional de les patrones

Nom	Perfil professional
Montserrat Serrats Cailà	Llicenciada en geografia i història. Màster en mediació i gestió de conflictes. Formadora de formadors. Professora de secundària.
Anna M. Suñer i Damon	Mestra i psicòloga
Carles Martínez Collado	Enginyer tècnic en telecomunicacions
Glòria Fàbrega i Cornellà	Pedagoga social, mestra i educadora social habilitada
Jordi Pasual i Pèlach	Educador Social

## 2.5 Percentatge de dones que són membres del Patronat

El Patronat està format per 5 persones patrones, de les quals 2 són homes que representen un 40% i 3 són dones, representant un 60% del percentatge total del patronat.

## 2.6 Comissions constituïdes pel Patronat

No es preveu la creació de comissions.

## 3. FUNCIONAMENT DEL PATRONAT

La Fundació serà representada, regida i administrada per un patronat compost per un mínim de 3 i un màxim de 13 persones.

El nomenament de noves persones patrones i el cobriment de vacants seran a proposta i per designació de la Fundació Resilis.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

## 4. GOVERN ORDINARI

### 4.1 Reunions del Patronat i assistència

El Patronat de la Fundació s'ha reunit en 6 ocasions durant l'any 2025, amb l'assistència que es detalla a continuació:

	Assistents	Percentatge d'assistència
Assistència al Patronat del 26/02/2025	5	100%
Assistència al Patronat del 24/03/2025	5	100%
Assistència al Patronat del 16/05/2025	5	100%
Assistència al Patronat del 30/06/2025	5	100%
Assistència al Patronat del 17/10/2025	5	100%
Assistència al Patronat del 17/12/2025	5	100%

L'any 2025 el Patronat no s'ha reunit en cap ocasió amb l'absència de la presidenta.

#### 4.2 Delegacions de vot

Durant l'exercici de l'any 2025, cap patrona ha delegat el seu vot.

#### 4.3 Patrones que han cessat del càrrec en els últims quatre anys

En els últims quatre anys cap membre del patronat ha cessat del seu càrrec.

#### 4.4 Auditoria

Durant l'exercici 2025 la Fundació ha sotmès la revisió dels seus comptes anuals amb l'empresa C & D Auditors.

## 5. RELACIONS AMB LA DIRECCIÓ EXECUTIVA

### 5.1 Equip d'Alta Direcció

A partir de 1 de juny de 2025 la gerència va passar a ser gestionada pel Sr. Josep Vidal i Fàbrega, revocant els poders de l'anterior Gerent, Marta Cid i Pañella.

La Direcció General continua recaient sobre el Sr. Jordi Pascual i Pèlach.

Juntament amb la Direcció General, la Direcció financera i la de Direcció de RRHH de Plataforma Educativa elaboren el pla d'acció que la gerència trasllada al Patronat en les respectives reunions de Patronat.

## 6. SISTEMES DE CONTROL I GESTIÓ DE RISCOS

### a. Sistema de Gestió de riscos de la Fundació

Durant l'exercici de l'any 2025 l'Entitat ha continuat amb el contracte de prestació de serveis per totes les entitats de la xarxa Plataforma Educativa amb JUDILEX, S.L. entitat jurídica dedicada al Compliance Penal, per tal de donar compliment al que disposa l'article 31 bis del Codi Penal en relació als Serveis d'assessorament extern per la implementació del model de riscos penals, i revisió continua.

Per part de JUDILEX es van identificar les activitats en l'àmbit de les quals poden ser comesos els delictes que han de ser previnguts, elaborant un mapa de riscos i establint els corresponents protocols i procediments. Posteriorment, el Patronat de la Fundació va aprovar el mapa de riscos.

La revisió de febrer de 2025 va detectar la necessitat d'actualitzar el mapa de riscos arran de modificacions legislatives, existència d'estacions de biomassa a alguns centres, i la presència d'animals a altres. L'addenda mostra el següent anàlisi de riscos:

#### **Medi Ambient i Explosius**

- Les estacions de biomassa funcionen amb palets de fusta, sense emissions contaminants ni residus.
- Instal·lacions protegides (perímetre tancat, accés restringit a tècnics externs).
- Valoració final: risc REMOT (es manté igual que abans).

#### **Maltractament Animal**

- Tipus penal ampli, amb sancions administratives i penals (multes i possibles penes accessòries).
- Centres amb animals són minoritaris, reduint probabilitat.
- Impacte reputacional i processal podria ser significatiu.
- Valoració final: risc BAIX (2,68), amb mesures de control:
- Formació específica als responsables.
- Sistema de reporting al Comitè de Compliance.
- Comprovació periòdica de permisos i llicències.

Així doncs, a la reunió de Patronat ordinari de data 17 de desembre de 2025, es va aprovar l'esmentada addenda.

b. Principals riscos a gestionar

Atenent al llistat taxat de delictes que poden generar responsabilitat penal de les persones jurídiques i en atenció als riscos específics del sector, cal fer referència a les següents categories de delictes:

- Tràfic il·legal d'òrgans,
- Tràfic d'éssers humans,
- Relatius a la prostitució,
- Contra la intimitat,
- Contra els drets dels ciutadans estrangers,
- Contra els drets fonamentals i la discriminació,
- Contra els drets dels treballadors,
- Finançament irregular de partits polítics,
- Corrupció de funcionari públic,
- Tràfic d'influències,
- Estafes i fraus,
- Frustració de l'execució,
- Insolvència punible,
- Danys informàtics,
- Propietats, el mercat i els consumidors,
- Blanqueig de capitals,
- Hisenda Pública i seguretat social,
- Delicte contra salut pública,
- Delicte de tràfic de drogues,

c. Mesures i procediments previstos per gestionar els riscos

Durant l'exercici 2019, es va crear el Comitè de Compliance, el qual controla amb regularitat periòdica l'evolució general de la Fundació i el compliment dels objectius i pressupostos fixats a l'inici de cada exercici, identificant aquelles circumstàncies externes i/o internes que poguessin incidir-hi i proposant als òrgans de decisió les mesures que, eventualment, calgués adoptar.

Aquest Comitè de Compliance està conformat per 3 membres de la Comissió d'Ètica, i 1 de Judilex, S.L., i es reuneix un cop per trimestre.


Així mateix, la Fundació ha fet un pas definitiu en el compliment de les recomanacions per a la prevenció i persecució d'infraccions penals.

En aquest sentit, a banda de l'elaboració del mapa de riscos, es va elaborar i aprovar el llibre contra la corrupció, que conté els protocols a seguir en assumptes relatius a regals, reunions, i desplaçaments.

També s'imparteix una formació en matèria de compliance i una altra en matèria de Protecció de Dades de forma online a totes les persones treballadores de la xarxa Plataforma Educativa.

D'altra banda, està actiu el Canal Intern d'Informacions (CII) disponible i visible a les web de les Entitats de Plataforma Educativa, que permet la possibilitat d'informar sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció i assumptes relacionats amb assetjament sexual o per raó de sexe o assetjament laboral.

# fundació gentiis

 **Fundació Gentis**  
[www.gentis.org](http://www.gentis.org)

<b>Girona</b>	C/ Garrotxa, 7 - 17006 de Girona - Tel. 972 40 54 54
<b>Salt</b>	C/ Sant Roc, 2 – 17190 de Salt - Tel. 972 40 54 56
<b>Barcelona</b>	C/ Salvador Espriu, 85 – 08005 de Barcelona - Tel. 93 224 25 96
<b>Barcelona</b>	C/ Vilardell, 29 entresòl 2a – 08014 de Barcelona - Tel. 93 144 04 20
<b>Ampostà</b>	C/ Barcelona, 73 - 43870 d'Ampostà - Tel. 977 09 94 25
<b>Tortosa</b>	Av. Catalunya, 83 – 43500 de Tortosa – Tel. 626 761 363
<b>Tarragona</b>	C/ Sant Francesc, 8 baixos – 43003 de Tarragona – Tel. 977 09 69 30
<b>Valls</b>	C/ Muralla del Carne, 24 – 43800 de Valls – Tel. 682 041 243

