

### MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I PRIVADA, I BENEFICIS SOCIALS DE L'ENTITAT

L'Entitat garanteix el compliment de tots els drets i mesures establerts en matèria d'igualtat efectiva entre dones, persones no binàries i homes, seguint la Llei de Conciliació, l'Estatut de les Persones Treballadores i el Conveni Col·lectiu.

A més, ofereix mesures de conciliació que van més enllà del marc legal per millorar la qualitat de vida del seu equip:

### Flexibilitat i organització del temps de treball



Jornada continuada en determinats llocs de treball.



Flexibilitat horària en llocs de treball no vinculats a l'atenció directa.



Possibilitat de gaudir de les vacances immediatament després de gaudir d'un permís de maternitat o paternitat.



Reunions per videoconferència preferiblement en horari de matí.



Permisos no retribuïts addicionals amb opció de recuperació d'hores en casos justificats.



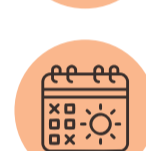
Possibilitat de treballar des de casa un dia a la setmana per facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal en llocs identificats per l'entitat.



Possibilitat de teletreball en posicions definides per l'Entitat.



Les vacances s'organitzen segons la disponibilitat de cada servei o departament.



Jornada intensiva els mesos de juliol i agost.



Avançament d'horaris de tancament en dates especials on sigui viable.

### Desenvolupament professional i formació



Promoció interna i mobilitat dins l'Entitat i altres entitats de Plataforma Educativa.



Accés a projectes amb mobilitat internacional.



Accés preferent a formació en línia dins i fora de l'horari laboral.



Noves beques per a formació externa.



Pla individualitzat de millora de competències a través de l'Avaluació d'Acompliment.

### Benestar emocional, psicològica i de salut



Suport de cura emocional i psicològica per motius laborals mitjançant el servei terapèutic de la Fundació Infància i Família.



Espais de debat sobre ètica professional a través del Comitè d'Ètica de l'Entitat.



Espais de reflexió professional dins de l'horari laboral (intravisió, intervísio i supervisió).



Possibilitat d'oferir programa de processos de Coaching a les persones treballadores través de la Escuela Europea de Coaching.

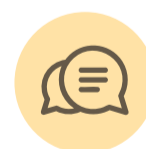
### Igualtat, diversitat i participació



Departaments específics en diversitat i igualtat amb seguiment del Pla d'Igualtat i les Polítiques d'inclusió i accessibilitat per garantir la igualtat d'oportunitats a totes les persones.



Equiparació dels permisos a les diferents tipologies de famílies.



Espais de diàleg entre persones treballadores i la direcció.



Oferiment d'espais de participació i Grup Motor de Participació per garantir la veu de les persones treballadores i ateses.



Jornades participatives per als equips de treball.

### Altres Beneficis:



Retribució flexible a través de Tandem Go!  
Amb estalvis fins a un 30% dels imports per a les teves despeses diàries:  
Restauració, Transport públic, Formació, Escola Bressol i Assegurança de Salut.  
Més informació a [hola@tandemgo.coop](mailto:hola@tandemgo.coop)